



๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาดเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน นอกจากผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความสามารถตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาดจึงได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติ ศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียง เป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรมจริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ และประชาชนผู้รับบริการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน จึงได้กำหนดให้มีการจัดโครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด

๓. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาดนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

๒) เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิก และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาดจำนวน ๕๑ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๑) จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติ

๒) มอบหมายงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๓) กำหนดรูปแบบ กำหนดการ และหัวข้อการอบรม

๔) ประสานงานกับบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร เชิญกลุ่มเป้าหมาย จัดเตรียมเอกสารประกอบการอบรม และวัสดุอุปกรณ์

๕) ดำเนินการตามรูปแบบและกำหนดการที่กำหนด

๖) รายงานผลการดำเนินการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

- ไม่ใช้งบประมาณ -

๘. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด

๙. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต

- ๑) มีการจัดอบรมจำนวน ๑ ครั้ง
- ๒) บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจหลักคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงานได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (สำรวจโดยใช้แบบทดสอบความรู้/แบบประเมินผล)

ผลลัพธ์

บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริตในหน่วยงาน (สำรวจโดยใช้แบบติดตามประเมินผล)

๑๐. ผู้เขียนโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวธนิดาภรณ์ สิทธิทรัพย์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางบงกช ยงค์พลจตุสร)
หัวหน้าสำนักปลัด

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) ว่าที่พันตรี



(ยุทธนา อารีเอื้อ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายสรรพวัฒน์ เกิดชนะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด

สรุปผลการดำเนินโครงการ
โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด
เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด



ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๕๑ คน

ประกอบด้วย...

- ผู้บริหาร ๔ คน
- สมาชิก อบต. ๗
- พนักงานส่วนตำบล ๑๒ คน
- พนักงานครู ๑ คน
- ลูกจ้างประจำ ๑ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ๕ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป ๘ คน
- พนักงานจ้างเหมาบริหาร ๑๓ คน

หัวข้อการบรรยาย

๑. ประมวลจริยธรรม มเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. ประกาศ No Gilt policy
๓. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. แนวทางการปฏิบัติ Dos & Don'ts
๕. ข้อกำหนดจริยธรรม อบต.ท้ายตลาด

วิทยากร

๑. นายก อบต.ท้ายตลาด
๒. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน



ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรเข้าใจประมวลจริยธรรม
๒. บุคลากรไม่รับของขวัญหรือสินน้ำใจ
๓. บุคลากรเข้าใจนโยบายบริหารงานบุคคล
๔. บุคลากรเข้าใจสิ่งที่ควรทำ ไม่ควรทำ
๕. บุคลากรเข้าใจข้อกำหนดจริยธรรม

ข้อเสนอแนะ

๑. โอกาสต่อไปน่าจะให้พนักงานให้เรียนรู้แลกเปลี่ยนกับองค์กรชั้นนำหรือองค์กรต้นแบบ
๒. มีรูปแบบการอบรมเชิงปฏิบัติการที่ให้พนักงานมีส่วนร่วมมากขึ้น พร้อมด้วยทฤษฎีใหม่ๆ