



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี

จัดทำโดย
งานนโยบายและแผน สำนักปลัด

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด
อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ (Output)	ผลลัพธ์ (Outcome)	ผู้รับผิดชอบ
<p>ผู้บริหารมอบนโยบายเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>๑. ผู้บริหารกำหนดวันประชุม เพื่อเชิญทุกส่วนเข้าร่วมประชุมเพื่อรับมอบนโยบายฯ</p> <p>๒. แจ้งคณะผู้บริหาร รองนายก อบต.ท้ายตลาด ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และคนงานจ้างเหมาของ อบต.ท้ายตลาด เข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา ที่กำหนด</p> <p>๓.ดำเนินการจัดประชุม ผู้บริหารมอบนโยบายการทำงานโดยเน้นเรื่องคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และความโปร่งใสในการทำงาน รวมถึงนโยบาย No Gift Policy คือการงดรับและงดให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนการให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑๕ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>(และดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และถือปฏิบัติตลอดไป)</p>	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมมอบนโยบายเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และคนงานจ้างเหมา เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๘ คน โดยได้รับเกียรติจาก นายสรรพพัฒน์ เกิดชนะ นายก อบต.ท้ายตลาด ประธานในที่ประชุมมอบนโยบาย</p>	<p>๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างและคนงานจ้างเหมาขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการสร้างความโปร่งใสในการทำงาน</p> <p>๒. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด มีจิตสำนึกต่อหน้าที่ ความรับผิดชอบและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการ</p>	<p>น.ส.ธนิศาภรณ์ สิทธิทรัพย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ / สำนักปลัด อบต.ท้ายตลาด</p>

โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ต่อ)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (ต่อ)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ต่อ)	ผลการดำเนินการ (Output) (ต่อ)	ผลลัพธ์ (Outcome) (ต่อ)	ผู้รับผิดชอบ (ต่อ)
<p>ผู้บริหารมอบนโยบายเรื่องคุณธรรมจริยธรรมการรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>ปฏิบัติหน้าที่โดยให้นึกถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตโดยเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>	<p>-</p>	<p>ดังกล่าว แก่กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด นโยบายที่มอบได้แก่.. - มุ่งเน้นให้คณะผู้บริหารประกอบด้วย รองนายก อบต.เลขานุการฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และคนงานจ้างเหมาบริการของ อบต.ท้ายตลาด ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมีคุณธรรม จริยธรรม มีจรรยาบรรณ การรักษาวินัย ความโปร่งใส มีความเสียสละเพื่อส่วนรวม ทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>แก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เกิดการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสุจริตภายในหน่วยงาน ส่งผลให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. บุคลากรในหน่วยงานมีความตระหนักถึงผลกระทบและบทลงโทษทางวินัยจากการกระทำ ความผิด ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ ๕. ผลการประเมิน ITA ของ อบต.ท้ายตลาด มีผลคะแนนการประเมิน</p>	

โครงการ/กิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (ต่อ)	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ (ต่อ)	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ต่อ)	ผลการดำเนินการ (Output) (ต่อ)	ผลลัพธ์ (Outcome) (ต่อ)	ผู้รับผิดชอบ (ต่อ)
<p>ผู้บริหารมอบนโยบายเรื่องคุณธรรมจริยธรรม การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>คุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มขึ้น โดยเทียบ ผลคะแนนประเมินในปี ๒๕๖๗ และปี ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลคะแนน ITA ในภาพรวมปี ๒๕๖๗ ได้ ๙๗.๐๘ คะแนน ในภาพรวมปี ๒๕๖๘ ได้ ๙๙.๙๔ คะแนน - ผลคะแนน IIT ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๙.๖๕ ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๙.๘๖ คะแนน - ผลคะแนน EIT ส่วนที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๘๙.๖๕ ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน - ผลคะแนน EIT ส่วนที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๙๑.๕๕ ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๙๙.๘๙ คะแนน - ผลคะแนน OIT ปี ๒๕๖๗ ได้คะแนน ๑๐๐ ปี ๒๕๖๘ ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน <p>อบต. ท้ายตลาด ได้คะแนนการประเมินระดับผ่านดีเยี่ยม ซึ่งการที่ผลคะแนนเพิ่มขึ้นมีผลมาจากการประชุม ให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของทุกคนในองค์กร เป็นความภาคภูมิใจขององค์กรอย่างยิ่ง</p>	<p>ผู้จัดทำ</p>



(นางพันธุทิพ ศรีษะ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

ภาพถ่ายกิจกรรมการมอบนโยบายคุณธรรมจริยธรรม
การรักษาวินัยและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”
วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด อำเภอเมืองลพบุรี จังหวัดลพบุรี



