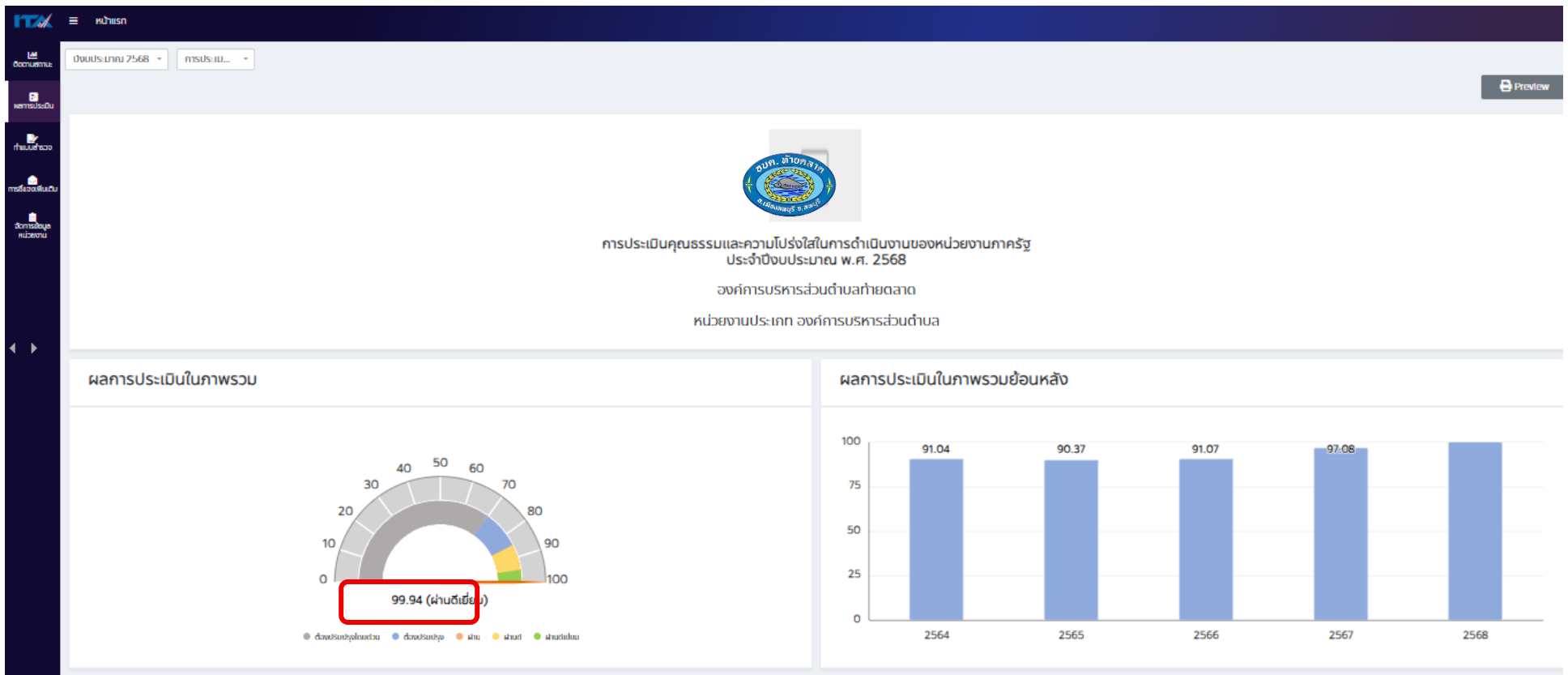
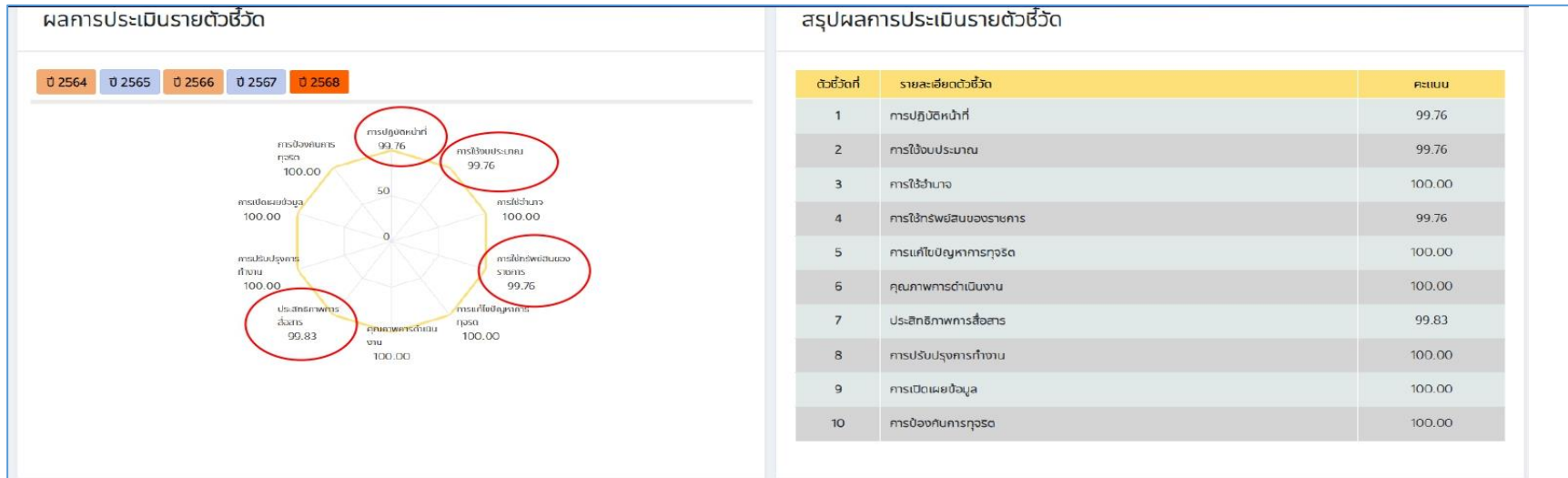


แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๘) ไปสู่การพัฒนาองค์กรในปี พ.ศ. ๒๕๖๙
รายละเอียดผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด มีดังนี้





ผลการประเมินรายตัวชี้วัด





รายละเอียดผลการประเมินรายข้อ

IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
IIT 1 การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย 100.00		IIT 2 การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย 100.00	IIT 3 การใช้จ่ายงบ คะแนนเฉลี่ย 100.00
	EitPublic 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 99.18	EitPublic 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย 99.18	EitPublic 8 การปรับปรุงการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 98.90
	EitSurvey 6 คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 100.00	EitSurvey 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย 100.00	EitSurvey 8 การปรับปรุงการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย 100.00
IIT	EitPublic	EitSurvey	OIT
OIT 9 การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย 100.00		OIT 10 การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย 100.00	

ตารางแสดงผลการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรหรือรักษาระดับ

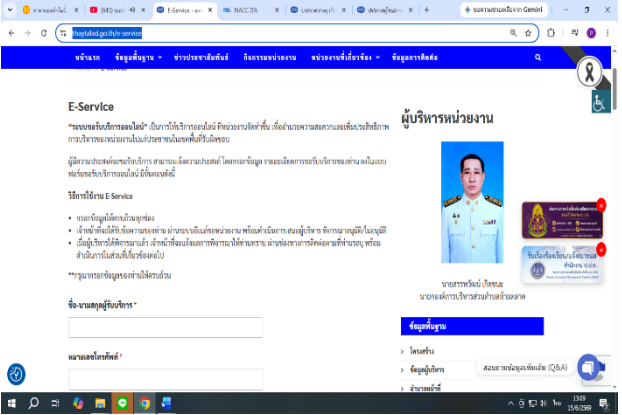
ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาใน การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p><u>ตัวชี้วัดที่ ๑ ด้านการปฏิบัติหน้าที่</u> ผลการประเมินด้านการปฏิบัติงาน และการให้บริการของเจ้าหน้าที่ที่อยู่ ในระดับดีเยี่ยม ได้รับคะแนน ๙๙.๗๖ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติต่อ ผู้มาติดต่อหรือผู้รับบริการ และไม่ พบพฤติกรรมการเรียกรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ตอบแทนในการ ปฏิบัติงาน <u>ทั้งนี้</u> <u>หน่วยงานควรรักษา</u> <u>ระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดี</u> <u>ดังกล่าวไว้</u> <u>พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรม</u> <u>ความโปร่งใส และการให้บริการที่</u> <u>เป็นธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้าง</u> <u>ความเชื่อมั่นแก่ประชาชนต่อไป</u></p>	<p>๑. ส่งเสริมการให้พนักงาน ส่วนตำบลให้บริการ ประชาชนด้วยความเสมอ ภาค โปร่งใส และไม่เลือก ปฏิบัติ พร้อมประกาศ เจตนารมณ์ “ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุก ชนิด (No Gift Policy) ๒. จัดให้มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และการประเมินความพึง พอใจของประชาชน เพื่อใช้ ติดตาม ตรวจสอบ และ ปรับปรุงการให้บริการอย่าง ต่อเนื่อง</p>	<p>๑. ผู้บริหารประกาศนโยบาย No Gift Policy และแนวปฏิบัติ ในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือก ปฏิบัติให้บุคลากรทุกคนรับทราบอย่างทั่วถึง</p> <div style="text-align: center;">  <p>ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ลัด เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ***** องค์การบริหารส่วนตำบลยี่ลัด มุ่งมั่นที่จะบริหารกิจการองค์กร เพื่อสร้างความ ศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่าเป็นองค์กรที่มีคุณภาพ ข้าพเจ้าในฐานะนายองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ลัด ขอประกาศเจตนารมณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดย เต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ปัจจุบันและอนาคตพร้อมทั้งขอยึดดำเนินการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของ ความซื่อสัตย์สุจริตมุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและความโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้ เข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>  <p>(นายตราพันธ์ เก็ดชนะ) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยี่ลัด</p> </div> <p>๒. กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะให้ หลากหลาย เช่น รับฟังความคิดเห็นของประชาชน ณ ด้าน หน้าที่ทำการ อบต. ทางเว็บไซต์หน่วยงาน เมนูหัวข้อ รับ เรื่องราว ร้องเรียน-ร้องทุกข์ ทางเพจ Facebook, Messenger Live chat และ ทางเบอร์โทรศัพท์ อบต.ท้ายตลาด หมายเลข ๐๓๖-๗๘๖๐๒๔ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน</p>	<p>ประกาศเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และให้ทุก คนปฏิบัติตลอดไป จนกว่าจะมีคำสั่ง เปลี่ยนแปลงหรือ แก้ไข</p> <p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - ปัจจุบัน และ อนาคต</p>	<p>สำนักปลัด อบต. ท้ายตลาด</p>


ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>จากผลการประเมินองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด ได้รับ ๙๙.๗๖ คะแนน อยู่ในระดับสูง สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงาน มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่พบการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จหรือการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อเอื้อประโยชน์แก่บุคคลใดบุคคลหนึ่ง ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษาระดับมาตรฐานการบริหารงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อคงไว้ซึ่งความเชื่อมั่นและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานต่อไป</p>	<p>ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และผลการดำเนินงานให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>๑. เผยแพร่ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเพื่อความโปร่งใส ให้ประชาชนตรวจสอบได้</p> <p>๒. ติดตาม ประเมินผล และสรุปรายงานผลการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างเสนอผู้บริหารเป็นประจำ เพื่อนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p> <p>https://www.thaytalad.go.th/category/procurement-and-supply-plan/procurement-and-purchasing-announcements</p> <p>https://www.thaytalad.go.th/procurement-and-supply-plan/procurement-and-purchasing-announcements/๕๗๒๘</p> <p>หมายเหตุ: กด Ctrl+คลิกที่ Link จะเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ อบต.ท้ายตลาด</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๘ - ปัจจุบัน และอนาคต</p>	<p>สำนักปลัด, กองคลัง อบต.ท้ายตลาด</p>



ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ															
<p>ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ</p> <p>จากผลการประเมินที่หน่วยงานได้รับ ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าผู้บังคับบัญชาไม่มีการสั่งการให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติธุระส่วนตัว หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งไม่พบการให้หรือรับสินบนในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่ง <u>ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความเป็นธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรและประชาชนต่อไป</u></p>	<p>ส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติงานโดยใช้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p> <p>ติดตาม ตรวจสอบ และรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลต่อผู้บริหารอย่างสม่ำเสมอ เพื่อรักษามาตรฐานด้านธรรมาภิบาลของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>แต่งตั้งคณะกรรมการหรือผู้รับผิดชอบในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อดำเนินการประเมินด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และปราศจากการเลือกปฏิบัติ</p> <div style="text-align: center;">  <p>คำสั่งการบริหารส่วนกลาง ที่ ๕๒๒ /๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนกลาง และผู้ช่วยประจำ ประจำเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑)</p> <p>อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๕ ประกอบมาตรา ๕๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๑ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนกลางจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ข้อ ๓๓๔ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนกลางจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การบริหารและจัดการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนกลาง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดาว จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลและผู้ช่วยประจำ ประจำตำบลเชียงดาว พ.ศ.๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) ดังต่อไปนี้</p> <table border="0"> <tr> <td>๑. วรศักดิ์ สุทธนา อภิลัก</td> <td>ตำแหน่ง ปลัด อบต.เชียงดาว</td> <td>ประธานกรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๒. นพดิกา ปัญญาวิจิตร</td> <td>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๓. นชัชชาตรี ขาวใจมี</td> <td>ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๔. นพพรยศ อธิสังสุต</td> <td>ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์</td> <td>กรรมการ</td> </tr> <tr> <td>๕. นสรณิชากร มีสิทธิ์ดี</td> <td>ตำแหน่ง วิชาพิเศษควบคุมดูแล</td> <td>เลขานุการ</td> </tr> </table> <p>ให้คณะกรรมการที่ขึ้นตามคำสั่งปฏิบัติหน้าที่ด้วยอำนาจและพิจารณาความเห็นด้วยกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและผู้ช่วยประจำ ประจำตำบลเชียงดาว และผู้ช่วยประจำ ประจำตำบลเชียงดาว และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>ทั้งนี้ ให้ปฏิบัติเป็นต้นไป</p> <p>สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘</p>  <p>(นายสรพจน์ นันทนะ)</p> <p>นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเชียงดาว</p> </div>	๑. วรศักดิ์ สุทธนา อภิลัก	ตำแหน่ง ปลัด อบต.เชียงดาว	ประธานกรรมการ	๒. นพดิกา ปัญญาวิจิตร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ	๓. นชัชชาตรี ขาวใจมี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ	๔. นพพรยศ อธิสังสุต	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	กรรมการ	๕. นสรณิชากร มีสิทธิ์ดี	ตำแหน่ง วิชาพิเศษควบคุมดูแล	เลขานุการ	<p>เมษายน ๒๕๖๘</p>	<p>สำนักปลัด อบต. ห้ายตลาด</p>
๑. วรศักดิ์ สุทธนา อภิลัก	ตำแหน่ง ปลัด อบต.เชียงดาว	ประธานกรรมการ																	
๒. นพดิกา ปัญญาวิจิตร	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ																	
๓. นชัชชาตรี ขาวใจมี	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ																	
๔. นพพรยศ อธิสังสุต	ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	กรรมการ																	
๕. นสรณิชากร มีสิทธิ์ดี	ตำแหน่ง วิชาพิเศษควบคุมดูแล	เลขานุการ																	

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>จากผลการประเมินของ อบต.ท้ายตลาด ที่ได้รับ ๙๙.๗๖ คะแนน อยู่ในระดับสูง สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีการขอยืมหรือใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตามขั้นตอนและแนวปฏิบัติที่กำหนดอย่าง ถูกต้อง ไม่พบการนำทรัพย์สินของ หน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว และ หน่วยงานมีระบบกำกับดูแล ตรวจสอบ และควบคุมทรัพย์สินที่มีประสิทธิภาพ <u>ทั้งนี้</u> <u>หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการบริหาร</u> <u>จัดการทรัพย์สินของทางราชการให้มีความ</u> <u>โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตาม</u> <u>ระเบียบอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความ</u> <u>เชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของหน่วยงานต่อไป</u></p>	<p>กำหนดให้มีระบบ ทะเบียนคุมทรัพย์สิน การบันทึกการยืม-คืน และการ ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี เพื่อให้ สามารถตรวจสอบได้ อย่างโปร่งใส</p>	<p>มีการจัดทำแบบฟอร์มคำร้อง ขอยืมพัสดุ/ครุภัณฑ์ ใน การขอยืม การใช้ และการคืนทรัพย์สินของทางราชการ โดยกำหนดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติ ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด</p>	<p>ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘-๒๕๖๙ และ ในการปฏิบัติใน อนาคต</p>	<p>กองคลัง อบต. ท้ายตลาด</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p> <p>จากผลการประเมินขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาดที่ได้รับ ๑๐๐ คะแนน อยู่ในระดับสูงสุด สะท้อนให้เห็นว่าผู้บริหารของหน่วยงานให้ความสำคัญต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง หน่วยงานมีมาตรการและแนวทางป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนที่โปร่งใสเป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นแก่บุคลากรและประชาชน <u>ทั้งนี้ ควรรักษามาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อหน่วยงานต่อไป</u></p>	<p>ผู้บริหารมอบนโยบาย No Gift Policy แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. ท้ายตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p>	<p>ผู้บริหารมอบนโยบาย No Gift Policy แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง อบต. ท้ายตลาด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เรื่องการงดรับและงดให้ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อนและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตโดยเจ้าหน้าที่รัฐทุกระดับต้องยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดรวมถึงไม่ให้บุคคลในครอบครัวรับของแทน เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างเที่ยงธรรม (check mark) จึงมีการประชาสัมพันธ์ขอความร่วมมือ ชักซ้อมแนวทางในการปฏิบัติตน</p> <div data-bbox="919 824 1518 1247" style="text-align: center;">  </div>	<p>๗ เมษายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด อบต. ท้ายตลาด</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p> <p>จากผลการประเมิน EIT Public และ EIT Survey ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด มีผลคะแนน ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานและให้บริการประชาชนได้ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มีการให้บริการอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่พบการเรียกรับสินบนในการให้บริการ อย่่างไรก็ตาม <u>หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการให้บริการดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาการให้บริการให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและการให้บริการที่ดีแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจแก่ประชาชนในระยะยาว</u></p>	<p>พัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ (E-Service) และระบบติดตามสถานะการให้บริการเพื่อลดขั้นตอน เพิ่มความสะดวก และเพิ่มความโปร่งใสในการให้บริการประชาชน</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ช่องทาง E-Service และวิธีการใช้งานให้ประชาชนรับทราบผ่านเว็บไซต์ เพจ Facebook ของ อบต. ท้ายตลาด ประชาสัมพันธ์ทางเสียงไร้สาย ป้ายประชาสัมพันธ์ และช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงาน และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดูแลระบบ ให้คำแนะนำ และติดตามการให้บริการออนไลน์อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การบริการมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ</p> 	<p>ตลอดปีงบประมาณ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย.๖๙) และจะให้บริการต่อเนื่องตลอดไป เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกประชาชนไม่ต้องเดินทางยังหน่วยงานอื่นทั้งลดขั้นตอนไม่ให้เจ้าหน้าที่ได้ติดต่อโดยตรงเป็นการลดความเสี่ยงในการทุจริตอีกหนึ่งช่องทาง</p>	<p>สำนักปลัด อบต. ท้ายตลาด</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพสื่อสาร</p> <p>จากผลการประเมิน EIT Public และ EIT Survey ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด ที่มีค่าเฉลี่ย ๙๙.๘๓ คะแนนสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ชัดเจน และเจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ประชาชนได้อย่างเข้าใจและเหมาะสม อย่างไรก็ตาม หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาช่องทางการประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย เข้าถึงได้สะดวก และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความพึงพอใจแก่ประชาชนต่อไป</p>	<p>ส่งเสริมกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนการให้บริการ และภารกิจของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน อบต. ระบบเสียงไร้สายของ อบต. ท้ายตลาด และการประชุมประชาคม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง</p> <p>https://www.thaytalad.go.th/</p> 	<p>ตลอดปีงบประมาณ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙) และจะดำเนินการให้บริการอย่างต่อเนื่อง เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร สร้างการรับรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง อันจะนำไปสู่การสร้าง ความสัมพันธ์อันดี ความเชื่อมั่น และความร่วมมือที่ดีระหว่างหน่วยงานกับประชาชนในพื้นที่ต่อไป</p>	<p>สำนักปลัด อบต. ท้ายตลาด</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพสื่อสาร</p> <p>(-ต่อ-)</p>	<p>ส่งเสริมกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุก โดยเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ขั้นตอนการให้บริการ และภารกิจของหน่วยงาน ให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าสำนักงาน อปต. ระบบเสียงไร้สายของ อปต. ท้ายตลาด และการประชุมประชาคม เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้อย่างทั่วถึง</p> <div style="display: flex; flex-direction: column; align-items: center;">   </div>	<p>ตลอดปีงบประมาณ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙) และจะดำเนินการให้บริการอย่างต่อเนื่องต่อไป เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร สร้างการรับรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง อันจะนำไปสู่การสร้างความสัมพันธ์อันดี ความเชื่อมั่น และความร่วมมือที่ดีระหว่างหน่วยงานกับประชาชนในพื้นที่ต่อไป</p>	<p>สำนักปลัด อปต. ท้ายตลาด</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๘ ด้านปรับปรุงการทำงาน</p> <p>จากผลการประเมิน EIT Public และ EIT Survey ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาด มีผลคะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงาน มีการปรับปรุงการให้บริการให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และมีการพัฒนาช่องทางการให้บริการออนไลน์ที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตาม <u>หน่วยงานควรรักษามาตรฐานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาระบบการมีส่วนร่วมของประชาชนและการให้บริการออนไลน์ให้ทันสมัย ใช้งานง่าย และเข้าถึงได้มากยิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนในระยะยาว</u></p>	<p>จัดประชุมประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนเพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบลและปรับปรุงการให้บริการของ อบต.ให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>จัดทำประกาศและดำเนินการประชาสัมพันธ์การจัดประชุมประชาคมในทุกหมู่บ้านทั้ง ๗ หมู่ในตำบลท้ายตลาด เพื่อรับฟังปัญหา ข้อเสนอแนะ การเสนอโครงการจากผู้นำในหมู่บ้านและประชาชน ภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำโครงการมาบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นของ อบต.ท้ายตลาด รวมถึงการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการพัฒนา อบต.ท้ายตลาดและประชาคมท้องถิ่น ในการให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นฯ สำหรับการเพิ่มเติม/เปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ในทุกๆฉบับด้วย</p> 	<p>๒๑-๒๓ เมษายน ๒๕๖๙</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง อบต.ท้ายตลาด</p>

ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA (ผลประเมินปี ๒๕๖๘)	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล</p> <p>การเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตลาดทั้ง ๖ ตำบล ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส ซึ่งประกอบด้วยตัวชี้วัดย่อยจำนวน ๒๐ ข้อ ได้รับความพึงพอใจในระดับสูงสุดทุกข้อที่ ๑๐๐ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก <u>ทั้งนี้ หน่วยงานควรรักษามาตรฐานการดำเนินงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง พร้อมพัฒนาระบบการเผยแพร่ข้อมูลและการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ทันสมัย เป็นปัจจุบัน และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนมากยิ่งขึ้น เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและหลักธรรมาภิบาลของหน่วยงานอย่างยั่งยืน</u></p>	<p>ส่งเสริมกิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุกเกี่ยวกับข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารทรัพยากรบุคคล การส่งเสริมความโปร่งใส และการประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง</p>	<p>กำหนดให้มีการอัปเดตข้อมูลข่าวสารอย่างสม่ำเสมอทางเว็บไซต์หลักของ อบต.ท้ายตลาด และทางเพจ Facebook อบต.ท้ายตลาด โดยเฉพาะข้อมูลด้านงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และผลการดำเนินงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตลอดเวลา พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมผ่านช่องทางรับฟังความคิดเห็นและสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙) และจะดำเนินการให้บริการอย่างต่อเนื่องต่อไป</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง อบต. ท้ายตลาด</p>

